

1. Alle medlemmene! Synliggjør ansvaret. Veldig viktig at alle medlemmene er seg bevisst dette. Ledelsen setter det på dagsordenen, men alle har et ansvar
2. Fadderordning. En må påta seg å spille med de nye. Dersom de nye ønsker å spille med hverandre, bør de få tilbud om veiledning som de er komfortable med. En skal ikke presse på dem veiledning, men tilpasse tilpasset det de etterspør. Diskuter med både nybegynnere og klubbens medlem.
3. Tempo. Ikke stress med tiden. Trivsel – høflighet, ta noen pauser, kaffepause, sosial møteplass, skal være rom for prat, de fleste nybegynnere blir stresset av at folk står rundt dem – unngå det. Nye spillere ønsker ikke særbehandling, men det er en mulighet f. eks. at styret bestemmer at de nye spiller bare 2 av 3 spill for å få tid.
4. Lederansvar å peke på avvik i forhold til oppførsel, men bør involvere alle.
5. Lagkamp – sånn at gevinsten er for å få hjem kontrakten og melde utganger. Reduserer verdien av et ekstra overstikk, eller ”grand-haing”. Handikapregnskap. Mosjøen: handikaptturnering basert på forrige sesongs resultat.
6. Individuelt. Sannsynligvis rundt 12-15 spill.